

almi

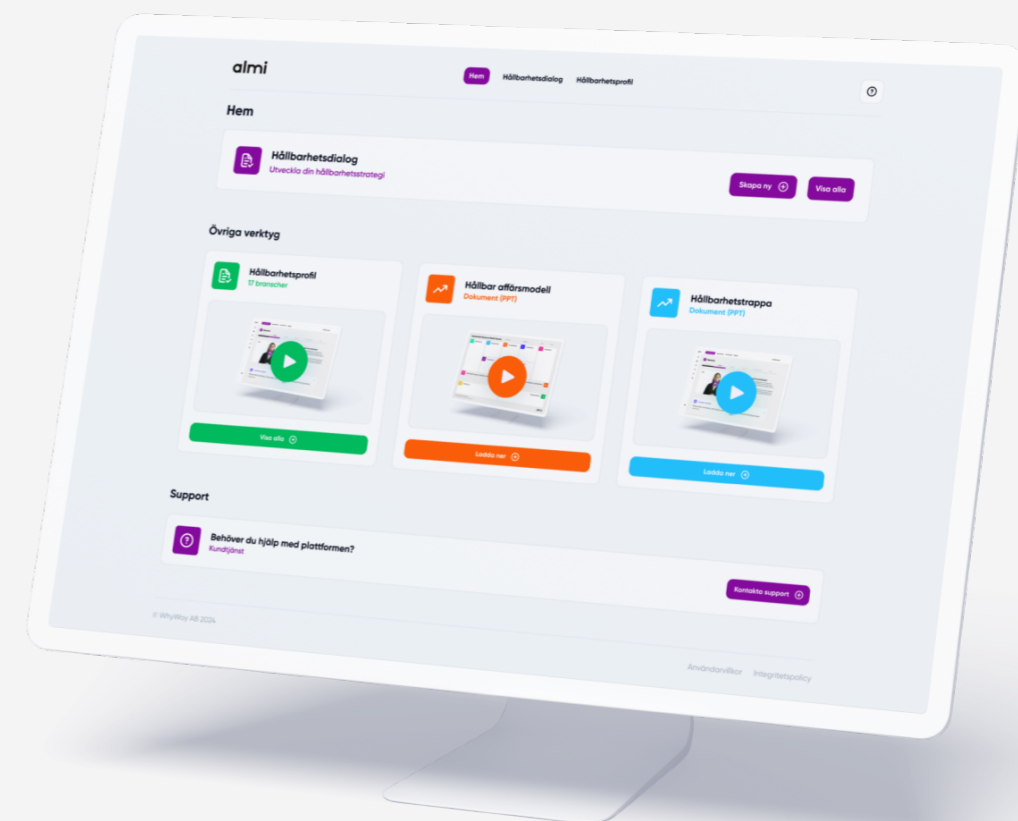
Stebar / Hållbarhetsplan / 06-10-2025

Hållbarhetsdialog

Våra strategiska fokusområden för hållbarhet

- ✓ Strategiska fokusområden
- ✓ Väsentlighetsanalys
- ✓ Affärsmöjligheter & affärsrisker
- ✓ Handlingsplan & nästa steg

I linje med internationella riktlinjer för hållbarhet, samt skalbart i relation till: CSRD/nationell lag, UN SDGs & ISO 26000.



Powered by WhyWay AB

Den här presentationen är genererad via almi.whyway.app



Strategisk Hållbarhetsplattform – för att vara en del av lösningen.

Systematiskt hållbarhetsarbete enligt internationella riktlinjer

Våra strategiska fokusområden för hållbarhet

I den här kortfattade rapporten presenteras de hållbarhetsfrågor som vi identifierat som affärskritiska, varför de är väsentliga och hur vi skall arbeta med dem under den kommande perioden, bl a i syfte att klara förväntningar från större kunder och nya marknader.

Våra strategiskt viktiga hållbarhetsfrågor är utvalda enligt internationella riktlinjer där vår specifika verksamhet kan göra skillnad för samhälle och miljö/klimat OCH skapa värden för kunder och ägare.

I den här enkla rapporten hittar du:

- ✓ Strategiska hållbarhetsfrågor (fokusområden)
- ✓ Initiala åtgärder för att hantera hållbarhetsfrågan (aktivitets- & styrkort)
- ✓ Hållbarhetsanalys i linje med "dubbel väsentlighetsanalys"
(CSRD-krav; Samhälls-, affärs- och intressentperspektiv)



Fokusområden



S6 - Att verka för god hälsa i samhället

Vi ser god hälsa som en grund för ett starkt och hållbart samhälle. Därför engagerar vi oss i initiativ som främjar fysisk och mental hälsa, både genom vår verksamhet och i samarbete med lokala aktörer. Vi stödjer projekt som ökar medvetenheten om hälsosamma livsstilar, förbättrar tillgången till hälsofrämjande aktiviteter och stärker förutsättningarna för välmående i samhället. Genom att bidra med resurser och kunskap vill vi inspirera till positiva förändringar som gynnar både individer och gemenskapen.

ISO 26000: 6.8.8 – Hälsa
CSRD/ESRS: S3 – Affected communities



L5 - Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen

Personlig utveckling är en viktig del av vår kultur. Vi strävar efter att skapa möjligheter för våra medarbetare att växa genom utbildning, mentorskap och nya utmaningar i arbetet. Vi uppmuntrar kontinuerligt lärande och hjälper våra medarbetare att identifiera och nå sina karriärmål. Genom att ge stöd och resurser stärker vi både individens och företagets utveckling.

ISO 26000: 6.4.7 – Personlig utveckling och utbildning i arbetet
CSRD/ESRS: S1 – Own Workforce



H2 - Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald

Jämlikhet, jämställdhet och mångfald är grundläggande värden i vår verksamhet. Vi strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats där alla, oavsett bakgrund, kön, etnicitet eller andra faktorer, har lika möjligheter att växa och bidra. Vi arbetar aktivt för att främja jämställdhet genom rättvisa villkor, lika lön för lika arbete och stöd för en balans mellan arbete och privatliv. Genom att välkomna olika perspektiv och erfarenheter stärker vi både vår kultur och vår innovationsförmåga.

ISO 26000: 6.3.7 – Diskriminering och sårbara grupper
CSRD/ESRS: S1 – Own Workforce
CSRD/ESRS: S2 – Workers in the value chain
CSRD/ESRS: S3 – Affected communities

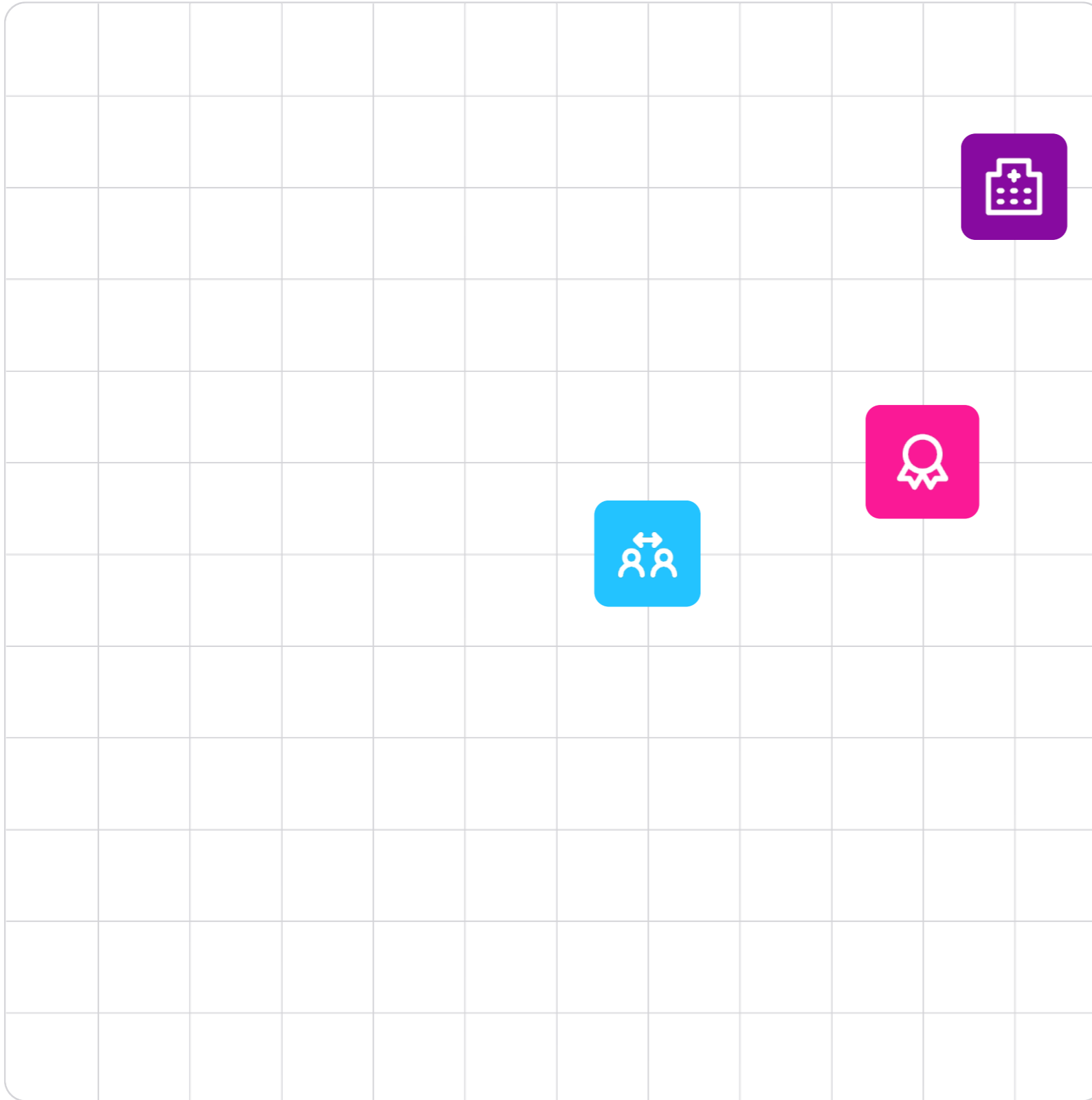
Väsentlighet

Områden sorterade enligt väsentlighet. Storleken på hållbarhetsområdena visar intressentvärdet.

Högt (10)

Affärsvärde

Lågt (1)



Lågt (1)

Samhällsvärde

Högt (10)

Fokusområden (3)



S6 - Att verka för god hälsa i samhället



L5 - Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen



H2 - Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald

Övriga relevanta områden (0)



Beskrivning

Vi ser god hälsa som en grund för ett starkt och hållbart samhälle. Därför engagerar vi oss i initiativ som främjar fysisk och mental hälsa, både genom vår verksamhet och i samarbete med lokala aktörer. Vi stödjer projekt som ökar medvetenheten om hälsosamma livsstilar, förbättrar tillgången till hälsofrämjande aktiviteter och stärker förutsättningarna för välmående i samhället. Genom att bidra med resurser och kunskap vill vi inspirera till positiva förändringar som gynnar både individer och gemenskapen.

Kommentarer

Min dröm är att åka runt i Sverige och skapa värde för de människor och samhällen jag får möjlighet att verka i. Genom goda exempel och utbildning bidrar jag till samhällsutvecklingen. Det leder till ökat självförtroende för individen och ett mer välmående i samhället.

Väsentlighet

Intressentvärde



Lågt

Högt

Samhällsvärde



Lågt

Högt

Affärsvärde



Lågt

Högt

Affärsmöjligheter

Stort behov/marknad - utmaningar i samhället
Många potentiella kunder

Risker

Dålig prestation, fel innehåll (ex dåliga råd) - Ex prata om min metod, min framgång men inte "jag har sanningen"

Aktivitet

Mål

KPI

Ansvarig

Deadline

Exempel som kopplar till hälsa



L5 - Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen

Prestation **OK**

Beskrivning

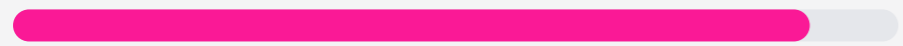
Personlig utveckling är en viktig del av vår kultur. Vi strävar efter att skapa möjligheter för våra medarbetare att växa genom utbildning, mentorskap och nya utmaningar i arbetet. Vi uppmuntrar kontinuerligt lärande och hjälper våra medarbetare att identifiera och nå sina karriärmål. Genom att ge stöd och resurser stärker vi både individens och företagets utveckling.

Kommentarer

Genom min verksamhet kan jag skapa värde för medarbetare på arbetsplatser som har behov och ambitioner kring personlig utveckling.
Jag vill inspirera och vara ett levande exempel på personlig utveckling.

Väsentlighet

Intressentvärde



Lågt

Högt

Samhällsvärde



Lågt

Högt

Affärsvärde



Lågt

Högt

Affärsmöjligheter

Vinklar till naturen och upplevelser som alla kan relatera till

Risker

Kan vara lågt intresse bland lyssnare/läsare
Förankringen kan vara en risk

Aktivitet

Mål

KPI

Ansvarig

Deadline

Kopplingar till att vara anställd - stress/andas

Förmedla här och nu



H2 - Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald

Prestation **STARK**

Beskrivning

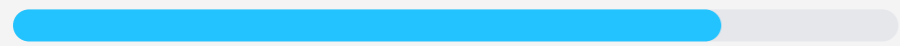
Jämlikhet, jämställdhet och mångfald är grundläggande värden i vår verksamhet. Vi strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats där alla, oavsett bakgrund, kön, etnicitet eller andra faktorer, har lika möjligheter att växa och bidra. Vi arbetar aktivt för att främja jämställdhet genom rättvisa villkor, lika lön för lika arbete och stöd för en balans mellan arbete och privatliv. Genom att välkomna olika perspektiv och erfarenheter stärker vi både vår kultur och vår innovationsförmåga.

Kommentarer

Jag ser människor och vill att de ska komma till tals, bli lyssnade på och förverkliga sina idéer. Genom min verksamhet kan jag verka för jämlikhet och mångfald hos mina kunder genom att inspirera att tänka.

Väsentlighet

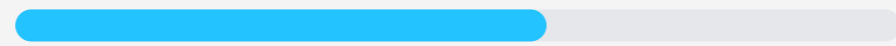
Intressentvärde



Lågt

Högt

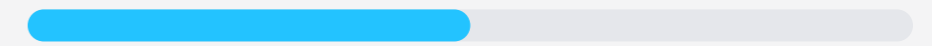
Samhällsvärde



Lågt

Högt

Affärsvärde



Lågt

Högt

Affärsmöjligheter

Bred målgrupp - ex kommuner, organisationer, stora företag mm

Risker

Framförandet, språket, lokalen, ljud, ljus osv

Aktivitet

Mål

KPI

Ansvarig

Deadline

Checklista för lokaler

Veta vad man får/inte får av arrangören



Handlingsplan

Aktivitet	Mål	KPI	Ansvarig	Deadline
Starta AB				
Texter till hemsidan				
Manus föreläsning				
Workshop heldag/halvdag				
